

## Содержание ВРТЭКФиР №2-2018 г

### 1. Михалова К. «Стимулирование работников научно-технической сферы»

Аннотация: статья посвящена вопросам мотивации и стимулирования работников научно-технической сферы. Автором предлагается идея увеличения творческой компоненты в труде таких сотрудников, а также коммерциализация результатов их трудовой деятельности, как способ улучшения материального положения научных работников.

Ключевые слова: мотивация, стимулирование, творчество, инновации.

### 2. Липуто Т.Л. «Логистика как инструмент повышения эффективности работы предприятия»

Аннотация: на данный момент существует повышенный интерес к логистике со стороны предприятий и прочих общественных институтов. При этом отмечается недостаточное понимание смысла самого этого процесса. Вместе с тем, необходимо отметить его интегрированный характер, направленный на создание потребительской стоимости с наименьшими издержками. Осознание и правильное использование всех возможностей логистики является залогом экономического успеха.

Ключевые слова: логистика, планирование, складские площади, финансы, менеджмент.

### 3. Роднова Е.М. «Использование тайм-менеджмента для повышения эффективности труда»

Аннотация: тайм-менеджмент, опираясь на грамотное планирование, позволяет правильно распределить свои трудовые силы, а также повысить собственную продуктивность. Для этого необходимо составлять список дел, своевременно определяя главную цель и отбрасывая ложные. Однако необходимо понимать, что для повышения собственной эффективности одного тайм-менеджмента будет недостаточно. Необходимо следить за собственным здоровьем, режим работы и времени отдыха.

Ключевые слова: тайм-менеджмент, продуктивность, эффективность, планирование.

### 4. Делягина С.М. «Особенности кадрового резерва торгово-промышленных предприятий»

Аннотация: компаниям нередко приходится сталкиваться с проблемой ухода высокопрофессионального сотрудника. Избежать этого и удержать наиболее ценные кадры позволяет программа кадрового резерва. Подобные программы активно применяются торгово-промышленными предприятиями. Стоит отметить, что работа системы кадрового резерва торгово-промышленных предприятий осложняется разделением коллектива на две большие группы: работники производства и работники торговой сети.

Ключевые слова: кадровый резерв, управленческие кадры, промышленные предприятия, торгово-промышленное предприятие.

5. Борницкий А.Ю. «Особенности сегментирования рынка на разных этапах развития концепции маркетинга»

Аннотация: при определении коммерческой структурой своей рыночной стратегии важную роль играет процесс сегментирования рынка. За более чем полувековую историю изучения рассматриваемого вопроса были разработаны ряд методов и подходов к сегментированию, однако будет ошибочно воспринимать их как некую догму. Ценности и взгляды потребителей постоянно меняются, поэтому попытка взглянуть на сегментирование рынка под другим углом, позволит получить компании новые возможности в маркетинговой деятельности.

Ключевые слова: сегментирование рынка, рыночная сегментация, маркетинг, таргетинг.

6. Тюрин С.А. «Проблемы внедрения ТРМ на российских предприятиях»

Аннотация: характеристики менеджмента организации в последнее время всё чаще определяют конкурентоспособность компании. Инструментарий совершенствования бизнеса достаточно велик и продолжает пополняться. Одним из них является система всеобщего ухода за используемым на предприятии оборудованием. Однако внедрение такой системы на российских предприятиях сталкивается с рядом проблем. В статье приводится не только их описание, но и способы преодоления.

Ключевые слова: бизнес, конкурентоспособность, менеджмент, ТРМ, качество.

7. Парников А.Н. «Управление инновационной деятельностью – важнейший инструмент реализации конкурентной стратегии предприятия (на примере ОАО «ЕВРАЗ ЗСМК»)»

Аннотация. При разработке конкурентной стратегии предприятия и совершенствование обеспечивающее реализацию этой стратегии, на наш взгляд, должны учитываться, в первую очередь, требования современной экономики, рынка, а также специфические условия, в которых функционирует предприятие и его отраслевая принадлежность. Металлургия - базовая отрасль экономики, тесно взаимосвязанная с другими отраслями промышленности, является важным фактором обеспечения прироста валового внутреннего продукта, а также экспортоориентированной отраслью.

Ключевые слова: инновационная деятельность, металлургия, стратегическое планирование, управление предприятием.

8. Зверева Т.П. «Проблемы выявления факторов, влияющих на успешную деятельность современного менеджера в России»

Аннотация. В условиях нестабильной экономической ситуации, как никогда прежде, возрастают требования к менеджерам - профессионалам своего дела. Любой просчет в принятии решений по управлению компанией

может привести к негативным последствиям. В процессе управления, необходимо учитывать все: кто принимает решения, какой стиль присущ менеджеру, каким образом принимается решение, какой менталитет имеют сотрудники и какими личностными качествами обладает управленец. Без изучения этих факторов нельзя организовать эффективное управление в компании.

Ключевые слова: менеджмент, кадры, кадровые решения, управленческий потенциал, управление предприятием.

9. Зеленина Е.С. «Управление человеческими ресурсами: основное содержание концепции»

Аннотация. Для всех организаций, больших и малых, производственных и действующих в сфере услуг, управление людьми имеет первостепенное значение. Без надлежащим образом отобранных, расставленных и профессионально подготовленных человеческих ресурсов ни одна организация не сможет достичь своих целей и выжить. Это положение является основополагающим в концепции управления.

Ключевые слова: человеческий ресурс, кадровая политика, кадровые менеджмент, управление человеческими ресурсами.

10. Парников М.В. «Противоречия в концепции компетентности работника и особенности их разрешения в малых производственных системах»

Аннотация. Актуальность темы противоречия в концепции компетенции работника и особенности их разрешения в производственных системах, встала особенно остро в связи с изменениями, произошедшими в стране и мире в целом. Появилась объективная потребность прихода специалистов, обладающих высокой конкурентоспособностью, обладающих компетенциями, направленными на рост капитализации и навыками функционирования в условиях кризисных ситуаций.

Ключевые слова: кадры, компетенция работника, кадровые потенциал, человеческие ресурсы, профессиональная компетенция.